

## **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ 19/10/2021**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ο Σύλλογος μας συνάδελφοι ιδρύθηκε το 1982 και έκτοτε υπηρετεί με συνέπεια τον σκοπό του που δεν είναι άλλος από τη προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων της Εταιρίας και τη βελτίωση των επαγγελματικών και οικονομικών συμφερόντων των συναδέλφων. Στη πορεία αυτή των 40 ετών σχεδόν, κτίσθηκε μια σχέση εμπιστοσύνης με όλους τους εργαζόμενους της Εταιρίας μας, και αρκετοί πρώην και νυν συνάδελφοι υπηρέτησαν ανιδιοτελώς τη διοίκηση του Συλλόγου μας.

Όπως γνωρίζετε κορυφαίο όργανο του Σωματείου μας είναι η Γενική Συνέλευση κατά την οποία πραγματοποιείται ο απολογισμός του έργου και των πεπραγμένων του ΔΣ, εγκρίνεται ο οικονομικός απολογισμός και προγραμματίζονται οι επόμενες αρχαιρεσίες.

Συνάδελφοι

Ζούμε σε μια περίοδο έντονων αλλαγών και βιώνουμε μια πρωτόγνωρη κατάσταση που έχει αλλάξει σημαντικά τη καθημερινότητά μας και έχει επιφέρει τεράστιες αλλαγές στη ζωή μας.

Τίποτα δεν θα είναι όπως πριν. Ακόμη καλύτερα, τίποτα δεν πρέπει να είναι ίδιο όπως πριν. Αυτός είναι ο καλύτερος τρόπος για να στοχαστούμε την ιστορική περίοδο που διανύουμε. Και όσο και εάν η αυθόρμητη τάση μας είναι να θέλουμε απλώς τα πράγματα να είναι όπως πριν, ξέρουμε πολύ καλά ότι αυτό δεν είναι πια εφικτό.

Η πανδημία συνάδελφοι μπήκε στη ζωή μας αναπάντεχα και άλλαξε τα πάντα στη ζωή μας από τη μια στιγμή στην άλλη. Βασικό μέλημα όλων μας αυτή τη περίοδο ήταν να παραμείνουμε υγιείς και να προστατεύσουμε τους εαυτούς μας και τους συνανθρώπους μας. Η μεγάλη πρόκληση σε αυτό το περιβάλλον που διαμορφώθηκε ήταν να σταθούμε δίπλα στους πελάτες μας και στους συνεργάτες μας σεβόμενοι τις αξίες μας και την αποστολή μας. Το κάναμε και το κάνουμε με το καλύτερο τρόπο.

Το εργασιακό περιβάλλον αλλάζει ριζικά και νέες μορφές εργασίας εισέρχονται στην ζωή μας, όπως η τηλεργασία η οποία όπως φαίνεται ήρθε και θα μείνει.

Βεβαίως για το συγκεκριμένο θέμα έχει γίνει νομοθετική παρέμβαση που ρυθμίζει ζωτικά ζητήματα της τηλεργασίας, όπως ενδεικτικά είναι ο εξοπλισμός, η μη χρήση κάμερας, η δημιουργία αρμόδιου τμήματος στην επιθεώρηση εργασίας, επαναπροσδιορισμός του εργατικού ατυχήματος και βεβαίως αναγνωρίζει συγκεκριμένα δικαιώματα των εργαζομένων όπως και τη διαβούλευση των εργοδοτών και των συνδικάτων για τα παραπάνω θέματα.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύλλογος έχει ζητήσει την υπογραφή συμφωνίας για το πλαίσιο της τηλεργασίας στην Εταιρία μας, αμέσως μετά την εγκύκλιο του Υπουργείου που αναμένεται και θα εξειδικεύει τα παραπάνω ζητήματα.

Συνάδελφοι μας εκλέξατε στις θέσεις που είμαστε σήμερα για να εργασθούμε για το καλό όλων των συναδέλφων και αυτό το κάναμε με ενότητα με αλληλεγγύη και με αγωνιστικότητα. Μέσα στο ΔΣ μπορεί να έχουμε διαφορετικές απόψεις ή να έχουμε εντάσεις για διάφορα ζητήματα, όμως έχουμε την ικανότητα και τη θέληση να συνθέτουμε τη διαφορετικότητα προς όφελος των εργαζομένων και στο τέλος οι αποφάσεις μας είναι ομόφωνες.

Γνωρίζουμε ότι δεν κερδίζονται όλες οι μάχες αλλά αγωνισθήκαμε σε κάθε μάχη με πάθος και χωρίς φόβο κάνοντας πάντα ένα έντιμο αγώνα. Συνάδελφοι στο Δ.Σ δεν είμαστε αιθεροβάμονες και δεν πετάμε στα σύννεφα, θέλουμε το καλύτερο δυνατό για όλα τα μέλη μας, χωρίς αποκλεισμούς και χωρίς να θέτουμε ανεδαφικές επιδιώξεις και μη ρεαλιστικούς στόχους, έχοντας πάντα κατά νου την έννοια του εφικτού και του ανθρωπίνως δυνατού.

Επιλέξαμε να μην κάνουμε επανάσταση στους διαδρόμους της εταιρίας, αλλά να είμαστε εκεί που κάθε φορά χρειαζότανε για να επιλύσουμε τα προβλήματα.

Έχουμε επιλέξει το δρόμο της συνεννόησης και του διαλόγου για την επίτευξη των στόχων μας και να σημειώσουμε ότι αντίστοιχη στάση έχει και η Διοίκηση της Εταιρίας καθώς επικροτεί το διάλογο και αυτό επιβεβαιώνεται από τις ίδιες τις πράξεις.

Στο πλαίσιο αυτό, έγιναν αρκετά ...

1. Υπογράψαμε το 2018 νέα βελτιωμένα επιχειρησιακή σύμβαση, διετούς διάρκειας.
2. Ζητήσαμε και πετύχαμε την αύξηση της εισφοράς στο ΤΕΑ κατά 1%, έτσι η συνολική εισφορά έχει διαμορφωθεί στο 5,25% ( επί 14 μήνες).
3. Διεύρυνση και βελτίωση των παροχών ομαδικού ασφαλιστηρίου.
4. Δωροεπιταγή Πάσχα.
5. Οδηγοί Οδικής Προστασίας, μετά την απόφαση της Εταιρίας για την μεταφορά των συναδέλφων οδηγών στη νέα Εμπορική εταιρία ΙΝΤΕΡΣΣΙΣΤΑΝΣ, προχωρήσαμε σε θεσμική διαβούλευση με τη διοίκηση της Εταιρίας με σκοπό την διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων τους, όπως αμοιβές, επιδόματα και παροχές. (Για πρώτη φορά προχωρήσαμε με την εταιρία σε θεσμική διαβούλευση με παρουσία των νομικών μας συμβούλων και με εξώδικη διαδικασία).

Υπογράψαμε συμφωνία (Δεκέμβριος 2018) που διασφαλίζει τα παραπάνω δικαιώματα των συναδέλφων οδηγών , εντάσσοντας τους παράλληλα στην Επιχειρησιακή μας Σύμβαση , όπως επίσης και αντισταθμιστικό όφελος στο πλαίσιο της μεταφοράς τους σε άλλο επικουρικό ταμείο.

6. Οργανωτικός μετασχηματισμός, βρεθήκαμε μπροστά σε μια τεράστια αλλαγή εργασιακού μοντέλου που όμοιο δεν έχει γίνει στην ελληνική αγορά. Κληθήκαμε να διαχειριστούμε πρωτοφανή αλλαγή. Από τη πρώτη στιγμή ήμασταν σε συνεχή επαφή με την Εταιρία με την απαραίτητη ενημέρωση σχετικά με τον όλο σχεδιασμό . Παράλληλα προχωρήσαμε σε αλληπάλληλες συναντήσεις με το νομικό μας Σύμβουλο κο Καρούζο, πραγματοποιήσαμε συνάντηση εργαζομένων στο αμφιθέατρο της Εταιρίας (με τη μεγαλύτερη συμμετοχή που έγινε ποτέ) . Στη συνέχεια υπογράψαμε με τη Διοίκηση συμφωνία αρχών 6 σημείων που περιλαμβάνει βασικά ζητήματα για τα δικαιώματα των εργαζομένων. Βασικό μας μέλημα ήταν κυρίως η προστασία των θέσεων εργασίας και των εργασιακών δικαιωμάτων των συναδέλφων. Ο οργανωτικός μετασχηματισμός είναι φαίνεται μια διαρκής διαδικασία και όπου εντοπίζουμε δυσλειτουργίες του άμεσα τις κοινοποιούμε στη Διοίκηση για να λάβει τα απαραίτητα μέτρα και να κάνει τις ενδεδειγμένες παρεμβάσεις.
7. Λειτουργία γραφείων Θεσσαλονίκης. όταν πληροφορηθήκαμε τον Οκτώβριο 2019 στα πλαίσια του μετασχηματισμού ότι τα γραφεία μας στη Θεσσαλονίκη δεν θα λειτουργούσαν , αμέσως θέσαμε στο θέμα σε προτεραιότητα και ξεκινήσαμε συνεχείς επαφές με τη Διοίκηση όπου με επιχειρήματα και στοιχεία ζητήσαμε να επανεξετάσει το θέμα και ότι ήταν μια λανθασμένη κίνηση. Βρεθήκαμε στη Θεσ/νίκη όπου ενημερώσαμε τους συναδέλφους μας για τις ενέργειές μας (αρκετοί συνάδελφοι εκεί ! είχαν διαφορετική άποψη για τον τρόπο χειρισμού) εμείς ωστόσο είχαμε επιλέξει τη διαβούλευση με την Εταιρία . Σήμερα τα γραφεία μας 2 χρόνια μετά λειτουργούν κανονικά και οι συνάδελφοι είναι στις θέσεις τους! Δικαιώνοντας τις επιλογές του ΔΣ για το χειρισμό του θέματος.
8. Κεραίες κινητής τηλεφωνίας. Μετά από αρκετές συζητήσεις με συναδέλφους που εργάζονται στο κτίριο της Λ Συγγρού 350 σχετικά με τη λειτουργία κεραιών κινητής τηλεφωνίας στη κορυφή του κτιρίου και τις πιθανές επιπτώσεις στην υγεία των εργαζομένων , τον Ιανουάριο/ 2020 ζητήσαμε από την Εταιρία να προβεί σε μελέτη από επίσημους επιστημονικούς φορείς σχετικά με το θέμα. Πράγματι η μελέτη υλοποιήθηκε από την Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας σύμφωνα με την οποία οι μετρήσεις είναι αρκετά κάτω από τα επιτρεπτά όρια . Παράλληλα ζητήσαμε και έγινε ενημέρωση των συναδέλφων από την εταιρία στη Λ . Συγγρού 350.
9. Εργαζόμενοι μέσω ICAP, θεωρούμε πολύ σημαντικό το θέμα αυτό και το θέσαμε στις προτεραιότητές μας, ζητήσαμε ,για πρώτη φορά, διάλογο με την Εταιρία σχετικά με το θέμα των συναδέλφων που εργάζονται μέσω ICAP, αναδείξαμε το πρόβλημα και ζητήσαμε να δοθεί μια οριστική λύση. Η Εταιρία ανταποκρίθηκε θετικά δίνοντας

- λύση σταδιακά και σήμερα για ένα σημαντικό αριθμό εργαζομένων έχει μετατραπεί η σύμβασή τους σε σύμβαση Ιντεραμερικαν .
10. Επισκεφθήκαμε χώρους εργασίας , όπως Δοϊράνης 240, Λ Συγγρού 350, αρχείο Ταύρου, car point, Διοικητικά Γραφεία, όπου συζητήσαμε με συναδέλφους διάφορα θέματα που τους απασχολούσαν και τα οποία εν συνέχεια τα προωθήσαμε στη Διοίκηση για να δοθούν λύσεις.
  11. Διαχειριστήκαμε κάθε χρόνο το θέμα των καρτών ΟΑΣΑ.
  12. Συμμετείχαμε στο συνέδριο της Ομοσπονδίας μας το 2019 και καταφέραμε να αυξήσουμε τη συμμετοχή μας στα διοικητικά όργανα με 7 θέσεις , μάλιστα έχοντας για πρώτη φορά πάρει τη θέση του Αντιπροέδρου της Ομοσπονδίας .
  13. Συμμετείχαμε στο συνέδριο του ΕΚΑ το 2020 και καταλάβαμε μία θέση στο Γενικό Συμβούλιο (Δ. Παγώνης)
  14. Συνεχίσαμε το κοινωνικό μας έργο υποστηρίζοντας το ίδρυμα κακοποιημένων παιδιών του ιδρύματος Άγιος Ανδρέας στον Άλιμο και το Εθνικό νηπιοτροφείο Καλλιθέας, την αναδοχή 2 παιδιών μέσω Action Aid και πρόσφατα το Πάσχα αναλάβαμε το αναστάσιμο γεύμα των αστέγων του Δήμου Αθηναίων για 1.000 άτομα
  15. Συνεχίσαμε 2 φορές ετησίως την αιμοδοσία του ΣΥΠΙΝ όπου αρκετοί συνάδελφοι συμμετέχουν προσφέροντας το πολύτιμο αυτό αγαθό για να σώσουν τη ζωή πολλές φορές ανθρώπων που το χρειάζονται, ωστόσο έχει παγώσει η διαδικασία το τελευταίο διάστημα λόγω της πανδημίας.
  16. Βεβαίως πλούσιο ήταν και το πολιτιστικό μας έργο και τι να περιγράψει κανείς:
    - Δύο φορές επισκεφθήκαμε το Αρχαίο θέατρο Επιδαύρου όπου παρακολουθήσαμε τις παραστάσεις ΟΙΔΙΠΟΥΣ ΤΥΡΑΝΝΟΣ & ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ.
    - Παράσταση στο Ηρώδειο για πρώτη φορά όπου παρακολουθήσαμε τη μουσική παράσταση "μαζί για το παιδί" με τους Πλέσσα – Χατζηνάσιο – Θεοφάνους
    - Παρακολουθήσαμε εκπληκτικές μουσικοθεατρικές παραστάσεις: GREASE – ΕΡΩΤΕΥΜΕΝΟΣ ΣΑΙΞΠΗΡ — ΑΠΟ ΣΜΥΡΝΗ ΣΑΛΟΝΙΚΗ - THE PHANTOM OF THE OPERA - επίσης στον εκπληκτικό χώρο του θεάτρου Άλσους παρακολουθήσαμε : ΤΟ ΔΙΚΟ ΜΑΣ ΣΙΝΕΜΑ , παράσταση με το Τάκη ΖΑΧΑΡΑΤΟ και πρόσφατα ακούσαμε τον Γιάννη Πάριο στις μεγαλύτερες επιτυχίες του.
    - Οργανώσαμε ( προ κορωνοϊού) τον ετήσιο χορό μας 2 φορές α) Φεβ 2018 στη Fantasia με τον Κων/νο Αργυρό όπου 400 Ιντεραμερικάνοι διασκέδασαν μέχρι ξημερώματα β) Φεβ/2019 στο ΦΩΤΑΕΡΙΟ με τον Γιάννη Πλούταρχο όπου περάσαμε μια αξέχαστη βραδιά.
    - Οργανώσαμε εκδρομή στο Ναύπλιο όπου με 2 πούλμαν 100 περίπου συνάδελφοι περάσαμε μια εκπληκτική μέρα στο όμορφο Ναύπλιο.

Επίσης συνάδελφοι είναι πολλά θέματα που απασχόλησαν συναδέλφους προσωπικά , απευθύνθηκαν στο Σύλλογο και δόθηκαν λύσεις για τα οποία ωστόσο δεν μπορεί να γίνει αναφορά για ευνόητους λόγους.

Συνάδελφοι

Πιστεύουμε ότι κάναμε το καλύτερο δυνατό για τους συναδέλφους μας στη πιο δύσκολη περίοδο του Συλλόγου μας . Στη διάρκεια της θητείας μας η Διοίκηση του Συλλόγου αντιμετώπισε τα περισσότερα θέματα, ζητήματα , προβλήματα , σε αριθμό και σε σοβαρότητα όσο σε καμία άλλη περίοδο. Μοναδική μας επιδίωξη ήταν και είναι πάντα η ασφάλεια και η σταθερότητα στην εργασία μας.

Παραμείναμε σταθεροί στις αρχές μας, που είχαμε θέσει από την αρχής της θητείας μας και επιτελέσαμε σημαντικό έργο . Γνωρίζουμε φυσικά ότι δεν είναι εύκολα και απλά τα πράγματα, όμως με υπομονή και πολλή δουλειά καταφέραμε αρκετά . Δρώντας ίσως στη δυσκολότερη χρονική συγκυρία , όπου παράλληλα η συνδικαλιστική δράση ενοχοποιήθηκε, η Διοίκηση του Συλλόγου στάθηκε όρθια με δύναμη και σταθερότητα εκφράζοντας ένα σύγχρονο τρόπο δράσης με θετικά αποτελέσματα.

Συνάδελφοι

Υπάρχουν σοβαρά ζητήματα σήμερα που είναι στο προσκήνιο και τα οποία θα κληθεί να διαχειριστεί η νέα Διοίκηση του Συλλόγου, όπως η επιχειρησιακή σύμβαση, οι θέσεις εργασίας, το πλαίσιο της τηλεργασίας, τη βελτίωση περιοχών του μετασχηματισμού που χρήζουν παρεμβάσεις και άλλα.

Πρόσφατα πραγματοποιήθηκε συνάντηση του ΣΥΓΠΙΝ με τη Διοίκηση, όπου έχουμε θέσει υπόψη της τα παραπάνω θέματα.

Συνάδελφοι οι καιροί εμπρός μας για τα εργασιακά θα είναι δύσκολοι , ο δρόμος δεν θα είναι εύκολος και είναι βέβαιο ότι απαιτείται γνώση, απαιτείται εμπειρία, απαιτούνται νέες ιδέες ,οπωσδήποτε απαιτείται συστράτευση και συσπείρωση !!

Πρέπει σήμερα να είμαστε όλοι μας κοντά στο Σύλλογο με κάθε τρόπο και να προσέλθουμε άπαντες στις εκλογές προσεχώς για την ανάδειξη των μελών του νέου ΔΣ.

**Δεν πρέπει να απουσιάσει κανείς! Δεν πρέπει να εφησυχάζει κανείς!!**

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΘΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ!!**

Με τιμή

Το Δ.Σ